

足寄町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (17年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B / A | (参考) 16年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------|---------|-----------|---------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 17年度 | 8,571 | 8,930,920 | 132,587 | 1,373,888 | 15.4 | 19.6 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

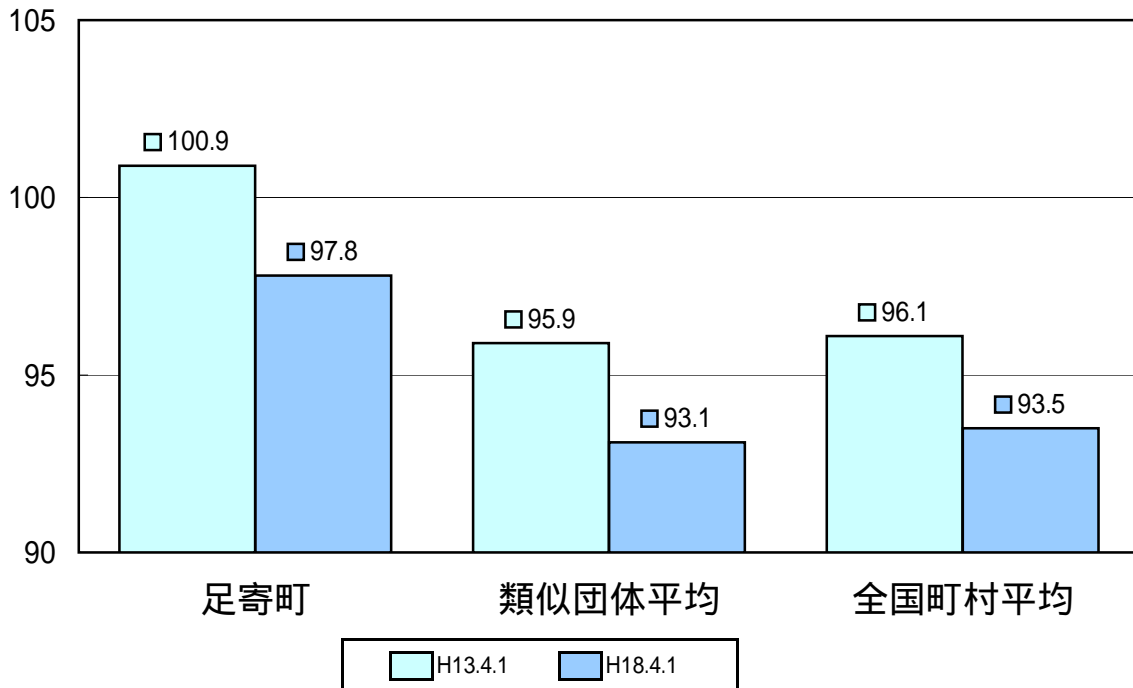
| 区分 | 職員数 A | 給与 | | | | 一人当たり給与 B / A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与 千円 |
|------|----------|---------|---------|---------|-----------|------------------|-----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 17年度 | 161 | 643,138 | 141,315 | 239,334 | 1,023,787 | 6,359 | 5,903 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、18年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

平成18年度職員給与は、給料を本町独自に2%の減額、期末勤勉手当役職加算の凍結を行っています。

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況 (人事委員会の設置なし)

| 月例給 | | | | | |
|------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|
| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与会定率 |
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A - B | 勧告 (改定率) | |
| 18年度 | 月 | 月 | 月 (%) | % | % |

| |
|-------|
| 参考) |
| 国の改定率 |
| % |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

| 特別給 | | | | | |
|------|--------------|---------------|-------------|--------------|--------|
| 区分 | え | | | | 年間支給月数 |
| | 民間の支給割合 A | 公務員の支給月数 B | 較差 A - B | 勧告 (改定月数) | |
| 18年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |

| |
|----------|
| 参考) |
| 国の年間支給月数 |
| 月 |

(注) 「民間の支給割合」は、民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（18年4月1日現在）

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 足寄町 | 43.9 歳 | 349,600 円 | 430,149 円 | 397,312 円 |
| 北海道 | 42.8 歳 | 322,565 円 | 393,939 円 | 372,493 円 |
| 国 | 40.4 歳 | 328,477 円 | — | 381,212 円 |
| 類似団体 | 43.1 歳 | 330,864 円 | 370,865 円 | 362,613 円 |

技能労務職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 足寄町 | 49.9 歳 | 362,100 円 | 435,691 円 | 401,499 円 |
| うち自動車運転手 | 52.7 歳 | 390,000 円 | 472,647 円 | 422,518 円 |
| うちその他技能労務職 | 33.6 歳 | 208,950 円 | 232,950 円 | 232,950 円 |
| 北海道 | 46.0 歳 | 309,229 円 | 354,367 円 | 344,540 円 |
| 国 | 48.4 歳 | 286,500 円 | — | 318,595 円 |
| 類似団体 | 49.1 歳 | 305,583 円 | 328,028 円 | 323,543 円 |
| 民間事業者平均 | 51.8 歳 | — | 347,621 円 | — |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査においてされているものである。
- また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（18年4月1日現在）

| 区 分 | 足 寄 町 | 北 海 道 | 国 | |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 166,800 円 | 153,180 円 | 170,200 円 |
| | 高校卒 | 135,700 円 | 124,560 円 | 138,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 135,700 円 | 124,560 円 | - |
| | 中学卒 | - | - | - |

(注) 平成18年度の職員給料は、本町独自に2%の削減をしています。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（18年4月1日現在）

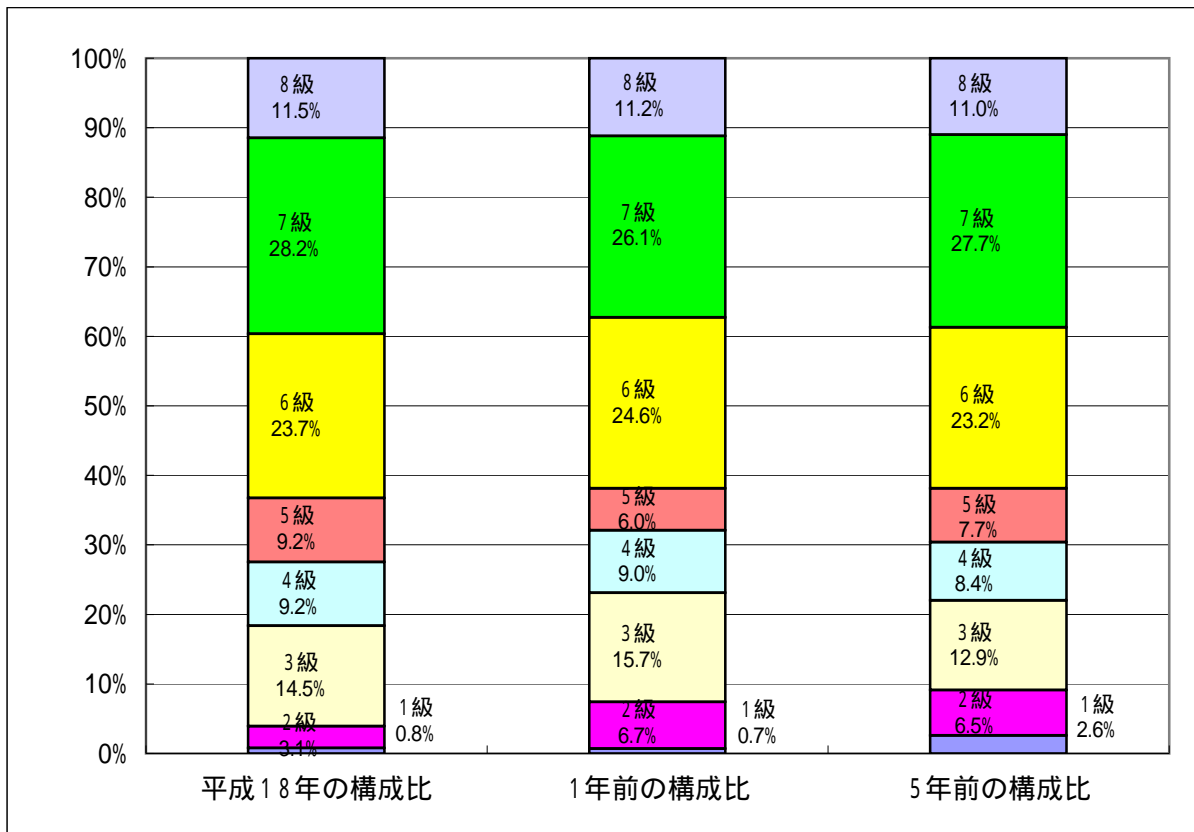
| 区 分 | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 | |
|-------|---------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 254,900 円 | 306,000 円 | 366,100 円 |
| | 高校卒 | 200,900 円 | 263,200 円 | 306,000 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 200,900 円 | 263,200 円 | 299,800 円 |
| | 中学卒 | - 円 | - 円 | - 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（18年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|------------------|-----|-------|
| 1 級 | 主事補、技師補 | 1人 | 0.8% |
| 2 級 | 主事、技師 | 4人 | 3.1% |
| 3 級 | 主事、技師 | 19人 | 14.5% |
| 4 級 | 主任 | 12人 | 9.2% |
| 5 級 | 主任、副主査、主査 | 12人 | 9.2% |
| 6 級 | 副主査、主査、主幹、室長、室次長 | 31人 | 23.7% |
| 7 級 | 専門員、主幹、室次長、室長 | 37人 | 28.2% |
| 8 級 | 課長 | 15人 | 11.5% |

- (注) 1 足寄町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成19年4月に8級制から6級制に変更(旧給料表1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給期間短縮の状況

| 区 分 | | 全 職 種 |
|------|-------------------------------------|-----------|
| 16年度 | 職 員 数 A | 人 243 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B | 人 36 |
| | 比 率 B / A | % 14.8 |
| 17年度 | 職 員 数 A | 人 230 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B | 人 39 |
| | 比 率 B / A | % 17.0 |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 足 寄 町 | 北 海 道 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(17年度) 1,467 千円 | 1人当たり平均支給額(17年度) 1,789 千円 | — |
| (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 本町は未支給 | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(18年4月1日現在)

| 足 寄 町 | 国 |
|--|---|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職加算措置 (2~20%加算) 退職時特別昇給 勤奨(50歳・20年以上) 2~3号給 1人当たり平均支給額 392 千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職加算措置 (2~20%加算) 18,494 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (18年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(17年度決算) | | 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| (該当なし) | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |

(4) 特殊勤務手当 (18年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|----------------|---------------------------|-----------------------|
| 支給実績(17年度決算) | | 15,809 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | 464,974 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度) | | 14.8 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 5 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 医学研究研修手当 | 足寄町国保病院に勤務する医師 | 医学研究研修 | 月額 170,000 ~ 270,000円 |
| 放射線作業手当 | レントゲン取扱技術者 | レントゲン取扱業務 | 月額 5,000円 |
| 夜間看護手当 | 助産師、看護師又は准看護師 | 深夜(22時~5時)看護業務 | 勤務1回 2,000 ~ 3,200円 |
| 伝染病防疫救治作業手当 | 従事職員 | 患者の救護、感染物件の処理又は病原菌の検索試験検査 | 1日につき 500円 |
| 変死人等取扱作業手当 | 従事職員 | 変死人等の収容若しくは死体処理業務 | 1日につき 3,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(17年度決算) | 74,132 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 447 千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 78,275 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 472 千円 |

(6) その他の手当 (18年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (17年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算) |
|--------|--|----------|---|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | ・配偶者 13,000円 ・扶養親族2人まで 6,000円 3人目以下 5,000円 ・配偶者のない職員の扶養親族1人目 11,000円 ・扶養親族でない配偶者を有する場合の1人目 6,500円 ・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算 | 同じ | | 26,362 千円 | 217,866 円 |
| 住居手当 | (借家・借間) 家賃月額17,000円までは4,000円を控除した額、17,000円を超える場合は超えた額の2分の1(12,500円を限度。)を13,000円に加算した額 (持家) 月額 16,000円、ただし新築、購入5年間は2,500円加算 | 異なる | (国の制度) (借家) 11,000円～27,000円 (持家) 月額2,500円 (新築・購入5年間) | 33,276 千円 | 221,843 円 |
| 通勤手当 | (交通機関利用者) 1か月の運賃55,000円以下実費支給 (交通用具利用者) 片道2km以上 2,000円～24,500円 | 同じ | | 1,419 千円 | 39,428 円 |
| 管理職手当 | 課長等職 10% 室長等職 8% | 異なる | (国の制度) 課長職 12% 課長補佐職 10% | 23,538 千円 | 500,817 円 |
| 夜間勤務手当 | 勤務1時間あたり給与額の100分の25 | 同じ | | 4,044 千円 | 134,814 円 |
| 宿日直手当 | 勤務1回につき 4,200円 | 同じ | | 6,950 千円 | 772,222 円 |
| 寒冷地手当 | 世帯主(扶養3人) 160,200円 世帯主(扶養1～2) 133,000円 世帯主(扶養なし) 72,900円 その他の職員 51,700円 H17年度から経過措置により減額 | 同じ | | 27,238 千円 | 116,900 円 |

5 特別職の報酬等の状況（18年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 | 額 | 等 |
|------|-----------------------|------------------------|----------|--------------------|-----------|
| 給料 | 市区町村長 | 740,000 | 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | |
| | 助 役 | 610,000 | 円 | 834,000 円 / | 346,000 円 |
| | 収 入 役 | - | 円 | 595,000 円 / | 440,000 円 |
| 報酬 | 議 長 | 250,000 | 円 | 364,000 円 / | 220,000 円 |
| | 副 議 長 | 210,000 | 円 | 285,000 円 / | 153,800 円 |
| | 議 員 | 190,000 | 円 | 263,000 円 / | 136,000 円 |
| 期末手当 | 市区町村長 助 役 収 入 役 | (18年度支給割合) 4.0 月分 | | | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (18年度支給割合) 1.2 月分 | | | |
| 退職手当 | 市区町村長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) | |
| | 助 役 | 退職日における給料月額×在職年数×5.313 | 1,573万円 | 任期毎 | |
| | 収 入 役 | 退職日における給料月額×在職年数×3.355 | 819万円 | 任期毎 | |
| | | - | - | - | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込み額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|------|---------|---------|------------|------------------------------------|
| | | 平成17年 | 平成18年 | | |
| 一 般 行 政 部 門 | 議会 | 2 | 2 | | |
| | 総務 | 45 | 49 | 4 | 事務の統廃合等(2) 業務増(4)欠員補充(1)配置増(1) |
| | 税務 | 8 | 8 | | |
| | 農林水産 | 21 | 17 | -4 | 民間委託(2)指定管理者制度(1)退職不補充(1) |
| | 商工 | 2 | 2 | | |
| | 土木 | 21 | 21 | | |
| | 民生 | 29 | 29 | | |
| | 衛生 | 8 | 8 | | |
| | 小 計 | 136 | 136 | 0 | |
| 特 別 行 部 政 門 | 教育 | 25 | 24 | -1 | 欠員不補充(1) |
| | 小 計 | 25 | 24 | -1 | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 病院 | 47 | 46 | -1 | 退職不補充(1) |
| | 水道 | 5 | 4 | -1 | 退職不補充(1) |
| | 下水 | 6 | 5 | -1 | 欠員不補充(1) |
| | その他 | 32 | 33 | 1 | 欠員補充(1) |
| | 小 計 | 90 | 88 | -2 | |
| 合 計 | | 251 | 248 | -3 | |
| | | [292] | [292] | [0] | |

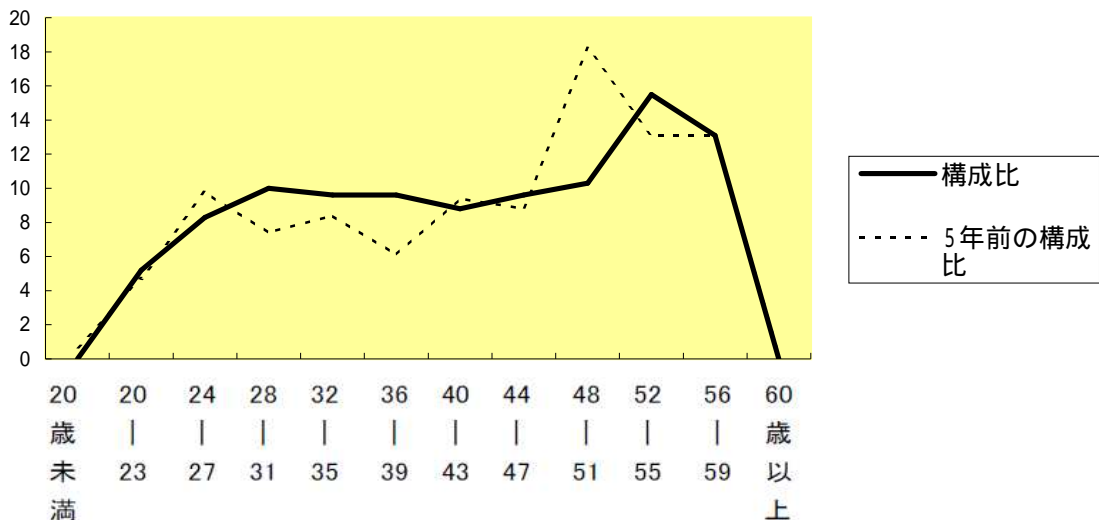
(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

3 17年度及び18年度の合計の人数のうち13人は定数外臨時職員である。

(2) 年齢別職員構成の状況（18年4月1日現在）

(例) %



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|-----|
| 職員数 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| | | 11 | 15 | 32 | 24 | 17 | 29 | 23 | 21 | 33 | 43 | | 248 |

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日職員数 | 平成22年4月1日職員数 | 純減数 | 純減率 |
|--------------|--------------|-----|-----|
| 人 | 人 | 人 | % |
| 248 | 224 | 24 | 9.7 |

(参考) 足寄町集中改革プランにおける定員の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|------------|-------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成22年3月31日 | 24人純減 |

定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 18年～22年 計 | (参考) 数値目標 |
|-------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|--------------|
| | | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | 5年目 | | |
| 一般行政 | 職員数 | 136 | 136 | | | | | - | |
| | 増減 | | 0 | | | | | (%) | |
| 教育 | 職員数 | 25 | 24 | | | | | - | |
| | 増減 | | 1 | | | | | (%) | |
| 公営企業 等会計 | 職員数 | 90 | 88 | | | | | - | |
| | 増減 | | 2 | | | | | (%) | |
| 計 | 職員数 | 251 | 248 | | | | | - | |
| | 増減 | | 3 | | | | | (%) | |

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、目標数値に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B / A | (参考) 16年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 17年度 | 千円 105,502 | 千円 29,969 | 千円 29,465 | % 27.9 | % 27.6 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B / A | (参考) 水道事業平均 一人当たり給与費 千円 6,971 |
|------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------------|--|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 17年度 | 人 4 | 千円 16,143 | 千円 3,247 | 千円 5,959 | 千円 25,349 | 千円 6,337 | |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成18年4月1日現在の人数である。

イ 特記事項

平成18年度職員給与は、給料を本町独自に2%の減額、期末勤勉手当役職加算の凍結を行っています。

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 足 寄 町 | 45.1 歳 | 336,318 円 | 528,096 円 |
| 団 体 平 均 | 44.8 歳 | 376,947 円 | 577,214 円 |
| 事 業 者 | - 歳 | - | - 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 足 寄 町 | 足寄町 (一般行政職) |
|--|--|
| 1人当たり平均支給額(17年度) 1,490 千円 | 1人当たり平均支給額(17年度) 1,467 千円 |
| (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・本町は未実施 | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・本町は未実施 |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（18年4月1日現在）

| 足 寄 町 | | | 足寄町（一般行政職） | | |
|------------|--------------------------|----------|------------|--------------------------|----------|
| （支給率） | 自己都合 | 勤奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勤奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職加算措置 (2～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職加算措置 (2～20%加算) | |
| 退職時特別昇給 | 勤奨(50歳・20年以上) 2～3号給 | | 退職時特別昇給 | 勤奨(50歳・20年以上) 2～3号給 | |
| 1人当たり平均支給額 | 0 千円 | 0 千円 | 1人当たり平均支給額 | 392 千円 | 18,494千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成17年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（18年4月1日現在）

| 支給実績(17年度決算) | | - | | 千円 |
|-------------------------|-----|---------|---------------|----|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | - | | 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) | |
| (該当なし) | % | 人 | % | |
| | % | 人 | % | |

エ 特殊勤務手当（18年4月1日現在）

| 支給実績(17年度決算) | | - | | 千円 |
|-------------------------|----------|----------|--------------|----|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | - | | 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度) | | - | | % |
| 手当の種類(手当数) | | - | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 | |
| (該当なし) | | | | |
| | | | | |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|----------|
| 支給実績(17年度決算) | 1,214 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 405 千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 1,115 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 372 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（18年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (17年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算) |
|--------|---|----------------------|--|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | ・配偶者 13,000円 ・扶養親族2人まで 6,000円 ・3人目以下 5,000円 ・配偶者のない職員の扶養親族1人目 11,000円 ・扶養親族でない配偶者を有する場合の1人目 6,500円 ・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算 | 同じ | | 303 千円 | 151,250 円 |
| 住居手当 | (借家・借間) 家賃月額17,000円までは4,000円を控除した額、17,000円を超える場合は超えた額の2分の1を12,500円に加算した額 (持家) 月額 16,000円、ただし新築、購入5年間は2,500円加算 | 異なる | (国の制度) (借家) 11,000円～27,000円 (持家) 月額2,500円 (新築・購入5年間) | 778 千円 | 194,500 円 |
| 通勤手当 | (交通機関利用者) 1カ月の運賃55,000円以下実費支給 (交通用具利用者) 片道2km以上 2,000円～24,500円 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職手当 | 課長等職 10% 室長等職 8% | 異なる | (国の制度) 課長職 12% 課長補佐職 10% | 517 千円 | 516,570 円 |
| 夜間勤務手当 | 勤務1時間あたり給与額の100分の25 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 宿日直手当 | 勤務1回につき 4,200円 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 寒冷地手当 | 世帯主(扶養3人) 160,200円 世帯主(扶養1～2) 133,000円 世帯主(扶養なし) 72,900円 その他の職員 51,700円 H17年度から経過措置により減額 | 同じ | | 435 千円 | 108,725 円 |

定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日職員数 | 平成22年4月1日職員数 | 純減数 | 純減率 |
|--------------|--------------|-----|-----|
| 人 | 人 | 人 | % |

(参考) 足寄町集中改革プランにおける定員の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数値目標 |
|------|----|------|
| 始期 | 終期 | |
| | | |

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要 6(3)2)を参照

(2) 病院事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B / A | (参考) 16年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|---------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 17年度 | 千円 952,271 | 千円 45,568 | 千円 452,748 | % 47.5 | % 43.4 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B / A | (参考)病院事業平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 17年度 | 人 43 | 千円 185,320 | 千円 62,672 | 千円 68,087 | 千円 316,079 | 千円 7,351 | 千円 7,040 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、17年4月1日現在の数である。

イ 特記事項

平成18年度職員給与は、医師を除き給料を本町独自に2%の減額、期末勤勉手当役職加算の凍結を行っています。

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 | |
|------|--------|--------|-----------|-------------|
| 足寄町 | 全体 | 42.2 歳 | 366,540 円 | 612,560 円 |
| | うち医師 | 46.3 歳 | 991,100 円 | 2,105,774 円 |
| | うち看護師 | 37.7 歳 | 262,245 円 | 418,684 円 |
| | うち事務職員 | 42.6 歳 | 334,855 円 | 525,845 円 |
| 団体平均 | うち医師 | 42.4 歳 | 564,339 円 | 1,272,720 円 |
| | うち看護師 | 36.7 歳 | 296,422 円 | 479,544 円 |
| | うち事務職員 | 43.9 歳 | 358,507 円 | 555,411 円 |
| 事業者 | - 歳 | - | - 円 | |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 足 寄 町 | | 足寄町 (一般行政職) | |
|---|--------------------------------|---|--------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(17年度) 1,583 千円 | | 1人当たり平均支給額(17年度) 1,467 千円 | |
| (17年度支給割合) | | (17年度支給割合) | |
| 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 | 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 | 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 | 勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・本町は未実施 | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・本町は未実施 | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（18年4月1日現在）

| 足 寄 町 | | | 足寄町（一般行政職） | | |
|------------|--------------------------|----------|------------|--------------------------|----------|
| （支給率） | 自己都合 | 勤奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勤奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職加算措置 (2～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職加算措置 (2～20%加算) | |
| 退職時特別昇給 | 勤奨(50歳・20年以上) 2～3号給 | | 退職時特別昇給 | 勤奨(50歳・20年以上) 2～3号給 | |
| 1人当たり平均支給額 | 0 千円 | 0 千円 | 1人当たり平均支給額 | 392 千円 | 18,494千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（18年4月1日現在）

| 支給実績(17年度決算) | | - | | 千円 |
|-------------------------|-----|---------|---------------|----|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | - | | 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) | |
| (該当なし) | % | 人 | % | |
| | % | 人 | % | |

エ 特殊勤務手当（18年4月1日現在）

| 支給実績(17年度決算) | | 14,049 | 千円 |
|-------------------------|----------------|-----------|----------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | 439,039 | 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度) | | 74.4 | % |
| 手当の種類(手当数) | | 3 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 医学研究研修手当 | 足寄町国保病院に勤務する医師 | 医学研究研修 | 月額 170,000円～270,000円 |
| 放射線作業手当 | レントゲン取扱技術者 | レントゲン取扱業務 | 月額 5,000円 |
| 夜間看護手当 | 助産師、看護師又は准看護師 | 深夜看護業務 | 勤務1回2,000円～3,200円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(17年度決算) | 10,363 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 305 千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 9,720 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 286 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（18年4月1日現在）

| | 一般行政職 | 一般行政職 | 支給実績 | 支給職員1人当たり |
|--|-------|-------|------|-----------|
| | | | | |

| 手当名 | 内容及び支給単価 | の制度との異同 | の制度と異なる内容 | (17年度決算) | 平均支給年額 (17年度決算) |
|--------|---|---------|---|----------|--------------------|
| 扶養手当 | ・配偶者 13,000円 ・扶養親族2人まで 6,000円 ・3人目以下 5,000円 ・配偶者のない職員の扶養親族1人目 11,000円 ・扶養親族でない配偶者を有する場合の1人目 6,500円 ・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算 | 同じ | | 3,815 千円 | 211,919 円 |
| 住居手当 | (借家・借間) 家賃月額17,000円までは4,000円を控除した額、17,000円を超える場合は超えた額の2分の1を12,500円に加算した額 (持家) 月額 16,000円、ただし新築、購入5年間は2,500円加算 | 異なる | (借家) 11,000円～27,000円 (持家) 月額2,500円 (新築・購入5年間) | 3,680 千円 | 245,333 円 |
| 通勤手当 | (交通機関利用者) 1か月の運賃55,000円以下実費支給 (交通用具利用者) 片道2km以上 2,000円～24,500円 | 同じ | | 57 千円 | 28,350 円 |
| 管理職手当 | 課長等職 10% 室長等職 8% | 異なる | 課長職 12% 課長補佐職 10% | 6,789 千円 | 754,376 円 |
| 夜間勤務手当 | 勤務1時間あたり給与額の100分の25 | 同じ | | 2,590 千円 | 99,596 円 |
| 宿日直手当 | 勤務1回につき 医師20,000円 看護職4,000円 | 同じ | | 6,950 千円 | 239,655 円 |
| 寒冷地手当 | 世帯主(扶養3人) 230,200円 世帯主(扶養1～2) 203,000円 世帯主(扶養なし) 127,200円 その他の職員 81,400円 H17年度から経過措置により減額 | 同じ | | 4,419 千円 | 102,761 円 |

定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日職員数 | 平成22年4月1日職員数 | 純減数 | 純減率 |
|--------------|--------------|-----|-----|
| 人 | 人 | 人 | % |

(参考) 足寄町集中改革プランにおける定員の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数値目標 |
|------|----|------|
| 始期 | 終期 | |
| | | |

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要 6(3)2)を参照