
看護職員の負担軽減及び処遇改善

に関する取り組みについて

看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する体制

- 看護職員の勤務状況の把握等
 - * 2 交替の夜勤に係る配慮（勤務後の暦日の休日確保・仮眠 2 時間を含む休憩時間確保に向けた要請）
- 多職種からなる役割分担推進のための会議
 - * 年 2 回開催、その他適宜運営会議にて問題提議
- 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画
 - * 計画策定 * 職員に対する計画の周知
- 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する取り組み事項の公開
 - * 計画書の回覧

看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する具体的な取り組み内容

- 業務量の調整
 - * 時間外労働が発生業務量の調整、業務改善
- 看護職員と多職種との業務分担
- 看護補助者の配置
 - * 主として事務的業務を行う看護補助者の配置
 - * 看護補助者の夜間配置
- 多様な勤務形態の導入
 - * パートタイマー、夜勤専従者の雇用
- 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮
 - * 夜勤・待機業務の減免制度 * 育児時間の取得 * 他部署への配置転換
 - * 育児休暇、介護休暇、看護休暇の取得 * 半日、時間単位休暇制度
- 夜勤負担の軽減
 - * 月の夜勤回数の上限設定（7 2 時間）

この取り組み事項は病院ホームページや院内に掲示し、広く一般に公開します。

足寄町国民健康保険病院 看護師長