

**女性の職業選択に資する情報の公表**

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合(%)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般行政職	62.5	25.0	33.3	50.0	0.0
医療技術職	-	100.0	-	-	-
福祉職	95.0	100.0	100.0	-	100.0
保健看護職	100.0	100.0	-	100.0	100.0
技能労務職	-	-	50.0	-	-

●採用試験の受験者の女性割合(%)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般行政職	35.3	27.0	33.3	27.8	25.0
医療技術職	-	100.0	-	-	-
福祉職	90.5	100.0	100.0	-	100.0
保健看護職	100.0	100.0	-	100.0	100.0
技能労務職	-	-	50.0	-	-

●職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般行政職	22.1	21.4	22.1	22.9	21.4
医療技術職	28.9	33.3	33.3	33.3	33.3
福祉職	74.4	76.2	75.6	75.6	76.2
保健看護職	92.5	92.3	92.5	92.3	91.9
技能労務職	-	-	40.0	40.0	40.0

●管理職の女性割合・各役職段階の職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	伸び率 (R4-H30)
管理職割合	13.6	11.9	12.5	14.3	10.8	-2.8
係長相当職	27.5	23.5	27.7	25.5	24.0	-3.5
室長相当職	25.0	18.9	16.7	18.4	18.9	-6.1
課長相当職	7.7	8.3	16.7	16.7	9.1	1.4

●中途採用の男女別実績

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
男性	-	1	1	-	1
女性	5	-	-	2	-

●継続勤務年数の男女差と約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和4年4月1日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	19年4月	11年4月
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	67.9	47.1

●男女別育児休業取得率(令和3年度)

	男性	女性
一般行政職	3.3	100.0
医師職・医療技術職	-	-
福祉職	-	-
保健看護職	-	100.0
技能労務職	-	-

●男性の配偶者出産休暇等の取得率(令和3年度)

75.0
------

●令和3年度超過勤務の状況(月平均時間・上限関係)及び令和3年分年次休暇等の取得状況(平均取得日数・5日未満の職員関係)

	超過勤務の状況 (月平均時間)	超過勤務の上限を超えた 職員数	年次休暇等の取得状況 (平均取得日数)	年次休暇取得日数5日未満 の職員割合
一般行政職	11.0時間	-	12.4日	8.8%
医師職・医療技術職	7.4時間	-	11.6日	11.1%
福祉職	11.9時間	-	10.3日	10.3%
保健看護職	10.1時間	-	13.8日	3.0%
技能労務職	15.0時間	-	10.5日	20.0%