

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合(%)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般行政職	25.0	33.3	50.0	0.0	40.0
医療技術職	100.0	-	-	-	-
福祉職	100.0	100.0	-	100.0	100.0
保健看護職	100.0	-	100.0	100.0	100.0
技能労務職	-	50.0	-	-	-

●採用試験の受験者の女性割合(%)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般行政職	27.0	33.3	27.8	25.0	20.8
医療技術職	100.0	-	-	-	-
福祉職	100.0	100.0	-	100.0	75.0
保健看護職	100.0	-	100.0	100.0	66.7
技能労務職	-	50.0	-	-	-

●職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般行政職	21.4	22.1	22.9	21.4	22.5
医療技術職	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
福祉職	76.2	75.6	75.6	76.2	81.0
保健看護職	92.3	92.5	92.3	91.9	91.2
技能労務職	-	40.0	40.0	40.0	40.0

●管理職の女性割合・各役職段階の職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	伸び率 (R5-R元)
管理職割合	11.9	12.5	14.3	10.8	11.8	-0.1
係長相当職	23.5	27.7	25.5	24.0	24.0	0.5
室長相当職	18.9	16.7	18.4	18.9	18.4	-0.5
課長相当職	8.3	16.7	16.7	9.1	11.1	2.8

●中途採用の男女別実績

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	1	1	-	1	2
女性	-	-	2	-	3

●継続勤務年数の男女差と約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和5年4月1日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	19年1月	11年8月
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	65.4	41.7

●男女別育児休業取得率(令和4年度)

	男性	女性
一般行政職	40.0	100.0
医師職・医療技術職	-	-
福祉職	-	-
保健看護職	-	100.0
技能労務職	-	-

●男性の配偶者出産休暇等の取得率(令和4年度)

100.0

●令和4年度超過勤務の状況(月平均時間・上限関係)及び令和4年分年次休暇等の取得状況(平均取得日数・5日未満の職員関係)

	超過勤務の状況 (月平均時間)	超過勤務の上限を超えた 職員数	年次休暇等の取得状況 (平均取得日数)	年次休暇取得日数5日未満 の職員割合
一般行政職	13.5時間	12	12.9日	4.7%
医師職・医療技術職	5.9時間	-	11.4日	5.6%
福祉職	13.6時間	1	9.8日	2.6%
保健看護職	10.7時間	2	14.7日	0.0%
技能労務職	10.7時間	-	12.7日	0.0%