

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合（％）

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般行政職	33.3	50.0	0.0	40.0	0.0
医療技術職	－	－	－	－	－
福祉職	100.0	－	100.0	100.0	50.0
保健看護職	－	100.0	100.0	100.0	100.0
技能労務職	50.0	－	－	－	－

●採用試験の受験者の女性割合（％）

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般行政職	33.3	27.8	25.0	20.8	5.9
医療技術職	－	－	－	－	－
福祉職	100.0	－	100.0	75.0	42.9
保健看護職	－	100.0	100.0	66.7	100.0
技能労務職	50.0	－	－	－	－

●職員の女性割合（％、基準日：各年4月1日）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般行政職	22.1	22.9	21.4	22.5	21.4
医療技術職	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
福祉職	75.6	75.6	76.2	81.0	76.8
保健看護職	92.5	92.3	91.9	91.2	90.9
技能労務職	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0

●管理職の女性割合・各役職段階の職員の女性割合（％、基準日：各年4月1日）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	伸び率 （R6－R2）
管理職割合	12.5	14.3	10.8	11.8	16.7	4.2
係長相当職	27.7	25.5	24.0	24.0	25.0	－2.7
室長相当職	16.7	18.4	18.9	18.4	22.2	5.5
課長相当職	16.7	16.7	9.1	11.1	8.3	－8.4

●中途採用の男女別実績

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	1	－	1	2	2
女性	－	2	－	3	3

●継続勤務年数の男女差と約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和6年4月1日時点）

	男性	女性
継続勤務年数	19年1月	12年5月
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	60.0	42.1

●男女別育児休業取得率（令和5年度）

	男性	女性
一般行政職	66.7	100.0
医師職・医療技術職	－	－
福祉職	－	100.0
保健看護職	－	－
技能労務職	－	－

●男性の配偶者出産休暇等の取得率（令和5年度）

100.0
-------

●令和5年度超過勤務の状況（月平均時間・上限関係）及び令和5年分年次休暇等の取得状況（平均取得日数・5日未満の職員関係）

	超過勤務の状況 （月平均時間）	超過勤務の上限を超えた 職員数	年次休暇等の取得状況 （平均取得日数）	年次休暇取得日数5日未満 の職員割合
一般行政職	13.7時間	11	12.8日	6.3%
医師職・医療技術職	7.6時間	－	10.7日	11.1%
福祉職	13.7時間	－	10.8日	0.0%
保健看護職	9.0時間	1	13.5日	3.6%
技能労務職	10.5時間	－	14.4日	0.0%