

機関名	足寄町教育委員会
任命権者	足寄町教育長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
足寄町教育委員会における障害者雇用に関する課題	足寄町教育委員会は職員総数が22人の小規模な機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。在籍する職員において、配慮が必要となった場合には個別に対応してきている。
目標	
①採用に関する目標	在籍する雇用障害者数が前年度を下回らない (評価方法) 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理
②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない (評価方法) 毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理
③満足度、ワークエンゲージメントに関する目標	【ワーク・エンゲージメント】前年度の維持または向上 ※計画初年度は目標を設定せず、実態に関するデータを収集する 【満足度の全体評価】80% (評価方法) 毎年4月時点で在籍している障害者（新規採用者を除く）に対し、アンケート調査を実施し、把握・進捗管理
④キャリア形成に関する目標	【障害者が担当する職務の拡大】 毎年度、新たな職域の開拓または職務目標の設定する (評価方法) 毎年度、人事記録・人事評価記録を元に把握・進捗管理
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用についての相談先を総務課総務室長とする ○障害者が配属されている部署のリーダーと支援方法等について情報共有する
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	障害の状態により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、合理的配慮の下、本人が遂行できる職務の選定及び創出について検討する
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○相談窓口への相談のほか、人事評価面談の結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる ○なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担とならない範囲で適切に実施する

4. その他	<p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する</p> <p>○（各年度）調達する物品及び調達目標（実績額のみ）</p> <p>（平成28年度）物品・役務 合計 7,495,500円</p> <p>（平成29年度）物品・役務 合計 7,565,250円</p> <p>（平成30年度）物品・役務 合計 8,121,130円</p> <p>○庁舎内等スペースを利用した活動の推進のため、自動販売機の設置や喫茶コーナーの運営、イベント物販スペースについて、使用料及び電気料の免除を実施する</p>
--------	---