

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合(%)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
一般行政職	50.0	62.5	25.0	33.3	50.0
医療技術職	-	-	100.0	-	-
福祉職	100.0	95.0	100.0	100.0	-
保健看護職	80.0	100.0	100.0	-	100.0
技能労務職	-	-	-	50.0	-

●採用試験の受験者の女性割合(%)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
一般行政職	43.3	35.3	27.0	33.3	27.8
医療技術職	-	-	100.0	-	-
福祉職	100.0	90.5	100.0	100.0	-
保健看護職	80.0	100.0	100.0	-	100.0
技能労務職	-	-	-	50.0	-

●職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般行政職	19.4	22.1	21.4	22.1	22.9
医療技術職	28.9	28.9	33.3	33.3	33.3
福祉職	54.2	74.4	76.2	75.6	75.6
保健看護職	92.1	92.5	92.3	92.5	92.3
技能労務職	-	-	-	40.0	40.0

●管理職の女性割合・各役職段階の職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	伸び率 (R3-H29)
管理職割合	16.7	13.6	11.9	12.5	14.3	-2.4
係長相当職	25.6	27.5	23.5	27.7	25.5	-0.1
室長相当職	25.7	25.0	18.9	16.7	18.4	-7.3
課長相当職	8.3	7.7	8.3	16.7	16.7	8.4

●中途採用の男女別実績

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性	1	-	1	1	-
女性	4	5	-	-	2

●継続勤務年数の男女差と約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和3年4月1日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	19年	11年
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	59.4	40.7

●男女別育児休業取得率(令和2年度)

	男性	女性
一般行政職	-	100.0
医師職・医療技術職	-	-
福祉職	-	100.0
保健看護職	-	-
技能労務職	-	-

●男性の配偶者出産休暇等の取得率(令和2年度)

75.0

●令和2年度超過勤務の状況(月平均時間・上限関係)及び令和2年分年次休暇等の取得状況(平均取得日数・5日未満の職員関係)

	超過勤務の状況 (月平均時間)	超過勤務の上限を超えた 職員数	年次休暇等の取得状況 (平均取得日数)	年次休暇取得日数5日未満 の職員割合
一般行政職	11.1時間	1人	11.7日	4.8%
医師職・医療技術職	6.8時間	-	10.9日	5.6%
福祉職	9.6時間	-	11.5日	-
保健看護職	6時間	-	13.4日	-
技能労務職	15.8時間	-	12.5日	20.0%