

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

対象職員数		
年度	常勤	非常勤
H30	250人	23人
R元	248人	26人

①女性職員の採用割合(%)						
年度	常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
	職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
H30	一般行政職	62.5%	医師職・医療技術職0.0% 福祉職 95.0% 保健看護職 100.0%	嘱託員	0.0%	
R元	一般行政職	25.0%	医師職 0.0% 医療技術職 100.0% 福祉職 100.0% 保健看護職 100.0%	嘱託員	75.0%	

②採用試験の受験者の女性割合(%)						
年度	常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
	職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
H30	一般行政職	35.3%	医師職・医療技術職0.0% 福祉職 90.5% 保健看護職 100.0%	嘱託員	0.0%	
R元	一般行政職	27.0%	医師職 0.0% 医療技術職 100.0% 福祉職 100.0% 保健看護職 100.0%	嘱託員	75.0%	

③職員の女性割合(%)						
年度	常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
	職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
H30	一般行政職	22.1%	福祉職 74.4% 保健看護職 92.5%	嘱託員	39.1%	
R元	一般行政職	21.4%	福祉職 76.2% 保健看護職 92.3%	嘱託員	50.0%	

年度	④継続勤務年数(年)		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	男性	女性	男性	女性
H30	16年7月	10年8月	83.3%	66.7%
R元	19年3月	11年9月	80.0%	83.3%

⑥男女別の育児休業取得率(%)					
年度	男性				
	常勤			非常勤	
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称		数値	
H30	一般行政職	0.0%	医師職・医療技術職 0.0%	-	-
R元	一般行政職	0.0%	医療技術職 0.0%	-	-

⑥男女別の育児休業取得率(%)					
年度	女性				
	常勤			非常勤	
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称		数値	
H30	一般行政職	100.0%	保健看護職 100.0% 介護士 100.0%	-	-
R元	一般行政職	100.0%	保健看護職 100.0%	-	-

年度	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)				
			常勤			非常勤	
			基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ	
職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値				
H30	100.0%	15.5時間	一般行政職	19.0時間	福祉職 10.8時間 保健看護職 8.7時間	-	-
R元	100.0%	15.5時間	一般行政職	18.7時間	福祉職 11.3時間 保健看護職 9.7時間	-	-

年度	⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)			⑬中途採用の男女別実績(人)		備考
			係長相当職	室長相当職	課長相当職	男性	女性	
H30	33.0%	13.6%	27.5%	25.0%	7.7%	0人	5人	①②⑥⑦⑧⑨⑬は平成29年度、③④⑤⑪⑫は平成30年4月1日現在、⑩は平成29年の1年間
R元	32.3%	11.9%	23.5%	18.9%	8.3%	1人	0人	①②⑥⑦⑧⑨⑬は平成30年度、③④⑤⑪⑫は平成31年4月1日現在、⑩は平成30年の1年間