

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

●女性職員の採用割合(%)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
一般行政職	28.6	50.0	62.5	25.0	33.3
医療技術職	-	-	-	100.0	-
福祉職	50.0	100.0	95.0	100.0	100.0
保健看護職	80.0	80.0	100.0	100.0	-
技能労務職	-	-	-	-	50.0

●採用試験の受験者の女性割合(%)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
一般行政職	18.9	43.3	35.3	27.0	33.0
医療技術職	-	-	-	100.0	-
福祉職	25.0	100.0	90.5	100.0	100.0
保健看護職	80.0	80.0	100.0	100.0	-
技能労務職	-	-	-	-	50.0

●職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
一般行政職	18.3	19.4	22.1	21.4	22.1
医療技術職	28.9	28.9	28.9	33.3	33.3
福祉職	56.5	54.2	74.4	76.2	75.6
保健看護職	95.0	92.1	92.5	92.3	92.5
技能労務職	-	-	-	-	40.0

●管理職の女性割合・各役職段階の職員の女性割合(%)、基準日:各年4月1日)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	伸び率 (R2-H28)
管理職割合	22.6	16.7	13.6	11.9	12.5	-
係長相当職	17.9	25.6	27.5	23.5	27.7	9.8
室長相当職	47.8	25.7	25.0	18.9	16.7	-31.1
課長相当職	-	8.3	7.7	8.3	16.7	16.7

●中途採用の男女別実績

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
男性	4	1	-	1	1
女性	3	4	5	-	-

●継続勤務年数の男女差と約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(平成31年4月1日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	19年4月	11年4月
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	66.7	44.8

●男女別育児休業取得率(令和元年度)

	男性	女性
一般行政職	-	100.0
医師職・医療技術職	-	-
福祉職	-	100.0
保健看護職	-	100.0
技能労務職	-	-

●男性の配偶者出産休暇等の取得率(%)

50.0

●令和元年度超過勤務の状況(月平均時間・上限関係)及び令和元年分年次休暇等の取得状況(平均取得日数・5日未満の職員関係)

	超過勤務の状況 (月平均時間)	超過勤務の上限を超えた 職員数	年次休暇等の取得状況 (平均取得日数)	年次休暇取得日数5日未満 の職員割合
一般行政職	19.1時間	21人	11.8日	6.5%
医師職・医療技術職	7.1時間	1人	11.1日	5.9%
福祉職	16.9時間	2人	10.5日	-
保健看護職	17.2時間	7人	11.8日	3.6%
技能労務職	22.2時間	-	13.4日	20.0%